

Beloningsbeleid BespaarPremie.nl B.V.

BespaarPremie.nl B.V.
De Entree 201, 1101 HG Amsterdam
KvK-nummer: 95501967
AFM-vergunningnummer: 12050528
WhatsApp: +31 6 31 16 11 45
E-mail: info@bespaarpremie.nl
Website: <https://bespaarpremie.nl>

1. Inleiding

BespaarPremie.nl B.V. (hierna: "BespaarPremie" of "het kantoor") is een onafhankelijk bemiddelaar in zakelijke schadeverzekeringen voor ondernemers, mkb en zzp. Het kantoor staat onder toezicht van de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en beschikt over een vergunning op grond van de Wet op het financieel toezicht (Wft) onder nummer 12050528.

Op grond van de Wft en de daarop gebaseerde regelgeving (waaronder de Regeling beheerst beloningsbeleid Wft 2017 en de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen) is BespaarPremie verplicht een schriftelijk en beheerst beloningsbeleid te voeren. Dit document beschrijft dat beleid. Het beleid is van toepassing op de onderneming als geheel, op de bestuurder(s) en op alle medewerkers die onder de verantwoordelijkheid van BespaarPremie werkzaam zijn, ongeacht of zij in loondienst zijn of op andere basis werkzaamheden verrichten.

2. Doel en reikwijdte

Dit beloningsbeleid heeft tot doel:

- te waarborgen dat het belang van de klant te allen tijde centraal staat in de dienstverlening van BespaarPremie;
- te voorkomen dat van de wijze van belonen prikkels uitgaan die een zorgvuldige en onafhankelijke advisering en bemiddeling in de weg staan ("perverse prikkels");
- te zorgen voor een beheerst, beheersbaar en duurzaam beloningsbeleid dat geen aanzet geeft tot het nemen van onverantwoorde risico's voor de klant of voor de soliditeit van de onderneming;
- transparantie te bieden over de wijze waarop het kantoor en zijn medewerkers worden beloond.

Het beleid ziet zowel op de beloning die BespaarPremie zelf ontvangt voor haar dienstverlening, als op de beloning van de bestuurder(s) en medewerkers van het kantoor.

3. Uitgangspunt: klantbelang centraal

Het klantbelang staat bij BespaarPremie centraal. De dienstverlening is erop gericht ondernemers, mkb en zzp te voorzien van passend, deskundig en onafhankelijk advies over en bemiddeling in zakelijke schadeverzekeringen. De keuze voor een verzekeringsoplossing of een verzekeraar wordt uitsluitend

bepaald door wat in het belang van de klant is en past bij diens situatie, risico's en wensen — en nooit door de hoogte of de vorm van de beloning die het kantoor of een medewerker daarvoor ontvangt.

BespaarPremie is een onafhankelijk bemiddelaar en heeft geen contractuele verplichting om verzekeringen van een bepaalde verzekeraar of een minimale productie bij een verzekeraar onder te brengen. Het kantoor heeft geen (financiële) belangen in verzekeraars en verzekeraars hebben geen (eigendoms)belang in het kantoor.

4. Hoe BespaarPremie wordt beloond

Voor haar dienstverlening kan BespaarPremie op de volgende wijzen worden beloond.

4.1 Provisie verwerkt in de premie

Bij bemiddeling in zakelijke schadeverzekeringen ontvangt BespaarPremie in de regel een provisievergoeding van de verzekeraar. Deze provisie is verwerkt in de premie die de klant aan de verzekeraar betaalt; de klant betaalt hiervoor dus geen apart bedrag aan het kantoor. De provisie is een vergoeding voor de werkzaamheden van het kantoor gedurende de looptijd van de verzekering, waaronder advies, bemiddeling, beheer en het bieden van ondersteuning bij wijzigingen, vragen en schade.

De hoogte van de provisie is geen criterium bij de advisering. BespaarPremie laat de keuze voor een product of verzekeraar nooit afhangen van de hoogte van de te ontvangen provisie.

4.2 Vergoeding op basis van een vooraf afgesproken bedrag of abonnement

In voorkomende gevallen kan BespaarPremie haar dienstverlening verrichten op basis van een vooraf met de klant afgesproken vergoeding (bijvoorbeeld een vast bedrag, een uurtarief of een abonnement/serviceovereenkomst) in plaats van of naast provisie. De afspraken hierover worden vooraf, voorafgaand aan de dienstverlening, helder en schriftelijk met de klant vastgelegd, zodat de klant weet welke kosten hij betaalt en welke dienstverlening hij daarvoor ontvangt.

4.3 Geen omzet- of productiegebonden prikkels die strijdig zijn met het klantbelang

BespaarPremie aanvaardt geen beloningen, bonusprovisies of andere voordelen van verzekeraars of derden die afhankelijk zijn van behaalde omzet, productieaantallen of het sluiten van bepaalde producten en die afbreuk (kunnen) doen aan het belang van de klant of aan de onafhankelijkheid van de advisering. Indien het kantoor enige vergoeding van een derde zou ontvangen die het klantbelang zou kunnen raken, wordt deze uitsluitend aanvaard voor zover deze is toegestaan op grond van de geldende wet- en regelgeving en het klantbelang niet schaadt.

5. Transparantie naar de klant

BespaarPremie is open over de wijze waarop zij wordt beloond. Voorafgaand aan of bij het tot stand komen van een overeenkomst informeert het kantoor de klant over de aard en, waar van toepassing, de hoogte van zijn beloning, conform de wettelijke vereisten.

De klant kan te allen tijde, op verzoek, inzicht krijgen in de beloning die BespaarPremie voor de betreffende dienstverlening ontvangt. Een verzoek hiertoe kan worden gericht aan info@bespaarpremie.nl of via WhatsApp op +31 6 31 16 11 45.

6. Hoe medewerkers worden beloond

De beloning van medewerkers van BespaarPremie is zodanig vormgegeven dat deze het zorgvuldig handelen in het belang van de klant ondersteunt en niet aanmoedigt tot handelen dat daarmee in strijd is.

6.1 Vast salaris

Medewerkers ontvangen een vast (marktconform) salaris. De hoogte daarvan wordt bepaald aan de hand van objectieve criteria zoals opleiding, kennis en ervaring, functie-inhoud, verantwoordelijkheden en het functioneren. De beloning van medewerkers is niet afhankelijk van het aantal of het soort gesloten verzekeringen, van de behaalde omzet of van de afgesloten premie.

6.2 Geen perverse prikkels

Binnen BespaarPremie bestaan geen beloningsregelingen die medewerkers prikkelen om meer, duurdere of andere verzekeringen te adviseren of te sluiten dan in het belang van de klant is. Er worden geen productiebonussen, verkoopdoelstellingen of omzetgerelateerde targets gehanteerd die ten koste kunnen gaan van de zorgvuldige behandeling van de klant.

6.3 Variabele beloning

BespaarPremie streeft naar een beloningsstructuur die in beginsel uitsluitend bestaat uit vaste beloning. Voor zover al sprake zou zijn van enige variabele beloning, geldt dat deze:

- beperkt is en in een gezonde verhouding staat tot de vaste beloning, en in geen geval meer bedraagt dan het wettelijk toegestane maximum (ten hoogste 20% van de vaste beloning op jaarbasis);
- niet is gekoppeld aan productieaantallen, omzet, premievolume of het sluiten van bepaalde producten;
- wordt vastgesteld op basis van kwalitatieve, niet-financiële criteria, zoals de kwaliteit van de dienstverlening en de dossiers, het centraal stellen van het klantbelang, vakbekwaamheid en naleving van wet- en regelgeving en interne procedures;
- nooit zodanig is dat daarvan een prikkel uitgaat die strijdig is met het belang van de klant of met een beheerste en integere bedrijfsvoering.

6.4 Beloning bestuurder

De bestuurder/eigenaar (DGA) ontvangt een vaste (management)vergoeding die niet afhankelijk is van de omvang of samenstelling van de geadviseerde of bemiddelde verzekeringen. Ook voor de bestuurder gelden de hiervoor genoemde uitgangspunten.

7. Governance en verantwoordelijkheid

Gelet op de beperkte omvang van het kantoor is een afzonderlijke remuneratiecommissie niet ingesteld; dit is voor een onderneming van deze omvang ook niet vereist. De bestuurder van BespaarPremie is verantwoordelijk voor de vaststelling, de uitvoering en de naleving van dit beloningsbeleid. De bestuurder ziet erop toe dat het beleid in de praktijk wordt nageleefd en dat de feitelijke beloningen in overeenstemming zijn met de hierin opgenomen uitgangspunten.

8. Evaluatie en wijziging

BespaarPremie evalueert dit beloningsbeleid periodiek, ten minste eenmaal per jaar, en daarnaast telkens wanneer relevante ontwikkelingen daartoe aanleiding geven, zoals wijzigingen in wet- en regelgeving, in de bedrijfsvoering of in de samenstelling van het personeel. Indien de evaluatie daartoe aanleiding geeft, wordt het beleid aangepast. Het kantoor waarborgt daarbij dat het beleid actueel, beheerst en in lijn met het klantbelang en de geldende regelgeving blijft.

9. Vragen

Voor vragen over dit beloningsbeleid kunt u contact opnemen met BespaarPremie.nl B.V. via WhatsApp +31 6 31 16 11 45 of e-mail info@bespaarpremie.nl.

Versie: juni 2026